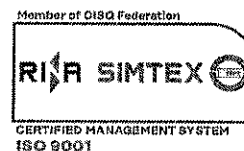




# ROMÂNIA

## CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA



Tel.: 0243 230200  
Fax: 0243 230250

Slobozia - Piața Revoluției Nr. 1

web: www.cicnet.ro  
e-mail: cji@cicnet.ro

Nr. 23268/2019-P/21.10.2019

APROBAT  
PREȘEDINTE  
VICTOR MORARU

### PLAN DE SELECȚIE

pentru desemnarea membrilor în  
Consiliul de Administrație al S.C. DRUMURI ȘI PODURI SA

### COMPONENTA INIȚIALĂ

Procedura de selecție se derulează în acord cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile HG nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din OUG nr.109/2011 și Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr.120/11.10.2019 privind stabilirea măsurilor necesare declanșării procedurii de selecție pentru numirea a doi administratori în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Drumuri și Poduri S.A..

Procedura de selecție se efectuează cu scopul de a asigura transparentizarea și profesionalizarea consiliului de administrație al SC Drumuri și Poduri SA, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice.

Planul de selecție este astfel întocmit, încât procedura de recrutare și selecție să se realizeze cu respectarea dreptului la libera competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, transparență, tratament egal și asumarea răspunderii.

#### Procedura de selecție - etapa de planificare. Inițierea și organizarea procedurii.

Componenta inițială a planului de selecție reprezintă un document de lucru definit de art. 1 punctul 8 al Anexei nr. 1 din HG nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, document întocmit în conformitate cu prevederile art. 5, alin 3 din același act normativ.

Prezenta componentă inițială a planului de selecție este întocmită în scopul recrutării și selecției unui număr de 2 (doi) administratori ai S.C. Drumuri și Poduri SA, cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile HG nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din OUG nr.109/2011. Durata mandatului este prevăzută la art. 3 alin.(1) din Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr.120/11.10.2019 .



Componenta inițială este elaborată cu scopul de a oferi fundament pentru componenta integrală a planului de selecție. Acest document se întocmește la începutul perioadei de selecție și cuprinde, fără a se limita la acestea, aspectele cheie ale procedurii de selecție, identificând data de început a procedurii de selecție, documentele ce trebuie depuse, data finalizării planului de selecție în integralitatea sa și alte elemente care se pot cunoaște până la numirea administratorilor.

În vederea demarării procedurilor legale izvorâte din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr.722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din ordonanță, Comisia de selecție constituită la nivelul autorității publice tutelare (Consiliul Județean Ialomița) întocmește Componenta inițială a Planului de selecție.

Data începerii procedurii de selecție este cea menționată în Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr.120/11.10.2019 referitoare la declanșarea procedurii de selecție a celor doi membri în Consiliul de Administrație al societății.

### **Părți responsabile în procedura de selecție**

Conform Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 120 din 11.10.2019, **procedura de selecție prealabilă** a candidaților pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri și Poduri SA, constând în totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție și întocmirea listei scurte, **se va realiza de către un expert independent**, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane.

Expertul independent poate fi persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane. Expertul independent trebuie să depună o Declarație pe propria răspundere prin care să își afirme independența față de candidați și faptul că nu va propune candidați cu care este într-o relație comercială, de rudenie sau de altă natură.

Selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se va realiza în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate, dar fără a se limita la acestea:

- a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;
- b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor;
- c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori;
- d) gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice;
- e) managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;
- f) experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta;
- g) procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani.

De asemenea, tot în baza Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 120 din 11.10.2019, **procedura de selecție finală** a candidaților pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri și Poduri SA, constând în totalitatea etapelor de selecție pentru evaluarea candidaților din lista scurtă, în vederea numirii și încheierii contractului de mandat, **se va realiza de o comisie de selecție, asistată de expert independent**, specializat în recrutarea resurselor umane.

**Comisia de selecție** are următoarea componență:  
Președinte: Dogaru Iulian-Grigoriu – director executiv adjunct Direcția Coordonare Organizare;  
Membri: Stoica Ioana- consilier Compartimentul Coordonare Societăți, Servicii Instituții Publice Subordonate  
Ioniță Paul - coordonator investiții  
Secretar: Novac Ramona Florentina- consilier juridic Direcția Coordonare Organizare

### **Roluri și responsabilități**

**a) Autoritatea publică tutelară** îndeplinește următoarele atribuții în procesul de selecție, dar fără a se limita la acestea și în condițiile legii:

- dispune convocarea Adunării Generale a Acționarilor SC Drumuri și Poduri SA în vederea declanșării procesului de selecție;
- aprobă componența Comisiei de selecție;
- elaborează, prin Comisia de selecție, componenta inițială a Planului de selecție;
- sprijină expertul independent la publicarea anunțului de selecție în cel puțin două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a autorității publice, cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț;
- După finalizarea procedurii de selecție finală, aprobă prin hotărâre a Consiliului Județean Ialomița rezultatul selecției, mandatând AGA a S.C. Drumuri și Poduri SA, în vederea desemnării membrilor în Consiliul de Administrație al SC Drumuri și Poduri SA ;

### **b) Comisia de selecție**

Conform Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 120 din 11.10.2019, Comisia de selecție îndeplinește următoarele atribuții în procesul de selecție

- derulează procedura de selecție finală, constând în totalitatea etapelor de selecție pentru evaluarea candidaților din lista scurtă în vederea numirii și încheierii contractului de mandat, fiind asistată de expertul independent;
- colaborează cu expertul independent în derularea tuturor etapelor procedurii de selecție a administratorilor, cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016.

### **c) Expertul independent**

- Conform Hotărârii Consiliului Județean Ialomița nr. 120 din 11.10.2019, expertul independent va desfășura procedura de selecție prealabilă a candidaților pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri și Poduri SA, constând în totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție și întocmirea listei scurte;
- elaborează componenta integrală a Planului de selecției, scrisoarea de așteptări, matricea profilului Consiliului, profilul candidatului și toate celelalte documente prevăzute de OUG nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016;
- colaborează cu membrii Comisiei de selecție și îi asistă în derularea tuturor etapelor procedurii de selecție;

### **d) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al SC Drumuri și Poduri SA**

- Acordă consultanță și asistență tehnică autorității publice tutelare, comisiei de selecție și expertului independent în toate aspectele referitoare la procedura de selecție și pe tot parcursul acesteia ori de câte ori este nevoie.

- pune la dispoziția Comisiei de selecție și a expertului independent toate informațiile solicitate pentru buna desfășurare a procedurilor de selecție.

### Principalele etape ale procedurii de recrutare și selecție

În vederea îndeplinirii scopului planului de selecție, trebuie să se convină asupra următoarelor aspecte cheie:

- a) *Referitor la documentele necesare implementării procesului de recrutare și selecție-* Vor fi elaborate și aprobate următoarele documente: Planul de selecție (care cuprinde Componenta inițială și Componenta integrală), Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului, Profilul candidatului, alte documente relevante.
- b) *Referitor la bunul mers al procesului de recrutare și selecție*

Termene limită: pentru fiecare etapă a procesului de selecție, termenele limită sunt menționate în Calendarul orientativ al procedurii

### Metode de comunicare ce urmează a fi folosite

Pentru relații suplimentare vă puteți adresa comisiei de selecție, prin datele de contact afișate la punctul **Părți responsabile în procedura de selecție** și la sediul autorității publice tutelare (Consiliul Județean Ialomița) : Piața Revoluției, nr.1, Slobozia, Jud. Ialomița. De asemenea, informații se pot obține și de la secretarul Comisiei de selecție, consilier juridic Novac Ramona Florentina ( telefon 0243.230230 int. 219).

### Elemente de confidențialitate

Toate dosarele de candidatură ale aplicațiilor vor fi tratate în deplină confidențialitate de toate părțile implicate (autoritatea publică tutelară, comisia de selecție și expertul independent). Niciuna dintre părți nu poate folosi în interes propriu informațiile la care are acces în cadrul procedurilor de selecție.

Informațiile privind identitatea candidaților vor fi tratate cu cel mai înalt grad de confidențialitate, iar accesul la aceste informații se limitează numai la aceste persoane care sunt implicate în procesul decizional.

### Calendarul orientativ al procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activitate	Termen	Responsabili
1	Declanșarea procedurii	Termenul prevăzut în Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr.120/11.10.2019	Autoritatea tutelară
2	Elaborarea componentei inițiale a Planului de selecție	10 zile de la declanșarea procedurii	Comisia de selecție
3	Contractarea expertului independent	Conform termenelor legale de achiziție publică	Autoritatea publică tutelară
4	Definitivarea Planului de selecție	Documentul se actualizează periodic, până la data semnării contractului de mandat	Expertul independent în colaborare cu Comisia de selecție

5	Definitivarea și publicarea anunțului de selecție	În termen de 3 zile de la definitivarea Planului de Selecție	Expertul independent în colaborare cu Comisia de selecție
6	Depunerea candidaturii	În termen de 30 zile de la publicarea anunțului	Candidații - Dosar de înscriere
7	Întocmire listă lungă/ evaluarea dosarelor	În termen de 5 zile lucrătoare de la data limită pentru depunerea candidaturii	Expertul independent în colaborare cu Comisia de selecție
8	Solicitare clarificări cu privire la candidatură	În termen de 4 zile lucrătoare de la evaluare	Expertul independent în colaborare cu Comisia de selecție/candidați
9	Definitivarea listei scurte, afișarea acesteia, informarea candidaților respinși și comunicarea rezultatelor către candidații înscriși în lista scurtă	În termen de 4 zile lucrătoare de la evaluare	Expertul independent/ în colaborare cu Comisia de selecție
10	Depunerea declarației de intenție a candidaților rămași în lista scurtă	În termen de 15 zile de la afișarea listei scurte	Candidații din lista scurtă
11	Analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat	În termen de 5 zile lucrătoare de la termenul limită pentru depunerea declarației de intenție	Comisia de selecție în colaborare cu expertul independent
12	Selecția finală pe bază de interviu, în baza planului de interviu	În termen de 3 zile lucrătoare de la analiza declarației de intenție	Comisia de selecție în colaborare cu expertul independent
13	Întocmirea raportului pentru numirile finale	În termen de 3 zile de la selecția finală	Comisia de selecție în colaborare cu expertul independent
14	Transmiterea raportului către Președintele Consiliului Județean Ialomița	În termen de 1 zi lucrătoare de la întocmire.	Comisia de selecție în colaborare cu expertul independent

## **Materiale și documente cuprinse în planul de selecție**

Materialele și documentele ce vor fi folosite în cadrul acestui proces de recrutare/selecție sunt următoarele, dar fără a se limita la acestea:

- a) Scrisoarea de așteptări
- b) profilul consiliului
- c) profilul candidatului pentru funcția de membru al Consiliului
- d) anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și online
- e) materiale referitoare la declarația de intenție
- f) fișe de sinteză pentru fiecare fază a planului de selecției
- g) plan de interviu
- h) formulare de nominalizare pentru candidații propuși
- i) proiectul contractului de mandat
- j) formulare de confidențialitate
- k) formulare ale declarațiilor necesare a fi completate de către candidați
- l) lista elementelor confidențiale și a celor ce pot fi făcute publice
- m) lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecției
- n) lista elementelor pentru verificarea candidaților aflași în lista scurtă.

Documentele publice din cadrul procesului de recrutare/selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Consiliului Județean Ialomița [www.cicnet.ro](http://www.cicnet.ro) și pe pagina de internet a Societății Comerciale SC Drumuri și Poduri SA - [www.dpil.ro](http://www.dpil.ro).

## **Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de candidații la funcția de membru în Consiliul de Administrație al SC Drumuri și Poduri SA**

- cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și cu domiciliul în România;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- studii superioare cu diplomă de licență în domeniile: juridic, economic, tehnic;
- vechime în specialitatea studiilor: minim 5 ani;
- starea de sănătate psihică și medicală corespunzătoare postului;
- capacitate deplină de exercițiu;
- să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile, în ultimii 7 ani;
- să nu le fie aplicabile prevederile art. 66 lit. a), b), g) și k) din Codul Penal;
- persoanele care, potrivit art. 6 din OUG nr. 109/2011, nu pot fi fondatori, nu vor putea fi nici administrator;
- să nu fi făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- să nu facă parte concomitent din mai mult de 3 (trei) consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale.

Data 21.10.2019

### **Comisia de selecție a candidaților:**

Președinte: Dogaru Iulian-Grigoriu

Membri: Stoica Ioana

Ioniță Paul

Secretar: Novac Ramona Florentina