

DISPOZITIE

privind aprobarea programarii concediilor de odihna
pe anul 2010, pentru personalul din aparatul
de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita

Presedintele Consiliului Judetean Ialomita,
Avand in vedere:

-prevederile art. 6 alin. (1) si (2) si art. 9 din Hotararea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, republicata;

-prevederile art, 22 alin. (2) din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobata cu modificari prin Legea nr. 232/2007, modificata de Ordonanta Guvernului nr. 9/2008 aprobata prin Legea nr. 238/2008;

-prevederile art. 23 alin. (1) si (4) din din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, cu modificarile si completarile ulterioare, aprobata prin Legea nr. 177/2008;

-consultarea salariatilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita.

In temeiul art. 106 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE:

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	TOMA	ION	1.07.2010	25	[Signature]
2	MIJEA	ANGHEL	10.04.2010	25	[Signature]
3	NEDELCU	MIHAI	1.08.2010	25	[Signature]
4	NITA	IONEL	1.08.2010	25	[Signature]
5	ADAM	LIVIAN-PAUL	1.08.2010	25	[Signature]
6	COCHIRLEANU	DUMITRU	10.09.2010	25	[Signature]
7	MUNTEANU	MARIAN	09.08.2010	25	[Signature]
8	NEAGU	LAURENTIU MARINEL	10.07.2010	24	[Signature]
9	PETRE	DANIEL	5.07.2010	25	[Signature]
10	DUMITRU	TOADER	1.07.2010	25	[Signature]
11	STOIAN	GHEORGHE	10.08.2010	25	[Signature]
12	STEFAN	ION	1.04.2010	25	[Signature]
13	GIUVALA	ANA	-	25	[Signature]
14	ISAILA	MARIA	15.09.2010	25	[Signature]
15	DORCA	LILIANA DANIELA	01.02.2010	21	[Signature]
16	STANCIU	VALERICA	15.03.2010	25	[Signature]

tras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

- 6
- 1) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fractionat.
- 2) Concediul de odihna poate fi fractionat, la cererea salariatului, cu condiția ca una dintre fracțiuni sa nu fie mai mica de 15 zile lucrătoare.

10

(1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- salariatul se afla in concediu medical;
- salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
- salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
- salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
- salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
- salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
- salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;

Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Intr-un caz de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

tras din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008:

23

Personalul contractual din sectorul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihna la alte concedii, în condițiile legii.

Concediul de odihna se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul contractual din sectorul bugetar nu a putut efectua concediul de odihna la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauza, angajatorul este obligat sa acorde concediul pana la sfârșitul anului următor.

Art.1-Se aproba programarea concediilor de odihna pe anul 2010 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita, conform anexei care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.2-Directiile de specialitate, Compartimentul Audit Public Intern si Cabinetul Presedintelui din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita vor aduce la indeplinire prezenta dispozitie.

PRESEDINTE,



Vasile Silviu CIUPERCA

**Avizat pentru legalitate
Secretarul Judetului**

Constantin STOENESCU

Handwritten signature of Constantin Stoienescu

Nr. 207
Emisa la Slobozia
Astazi 29.02.2009

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	BUCUR	IULIAN	15.06.2010 - 15.07.2010	21	<i>[Signature]</i>
2	IONESCU	ADRIAN ROBERT	15.06.2010 - 15.07.2010	21	<i>[Signature]</i>

Prevederile Hotararii Guvernului nr.250/1992:

6

- 1) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fractionat.
- 2) Concediul de odihna poate fi fractionat, la cererea salariatului, cu condiția ca una dintre fracțiuni sa nu fie mai mica de 15 zile lucrătoare.

10



- 1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
 - salariatul se afla in concediu medical;
 - salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;
- În cazul de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua hotarare.

Prevederile Ordonantei Guvernului nr. 10/2008:

23

- Personalul contractual din sectorul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihna si alte concedii, în condițiile legii.
- Concediul de odihna se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul contractual din sectorul bugetar nu a putut efectua concediul de odihna la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauza, angajatorul este obligat sa acorde concediul pana la sfârșitul anului următor.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
DUMITRU	ION	12 iulie -	25	
TUDOR	MIHAIL	01 iunie - 30 iulie	25	

Art. 10(1) din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- salariatul se afla in concediu medical;
- salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
- salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
- salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
- salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
- salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
- salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;

Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Intr-un caz de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la o data ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Art. 22(2) din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. In cazul solicitarii motivate a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1 STOENESCU	CONSTANTIN	208-309.2010	25	<i>[Signature]</i>

tras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

10(1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
 salariatul se afla in concediu medical;
 salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau socializare, in tara sau in strainatate;
 salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 salariaata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
 programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;
 intru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

tras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. In cazul solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1 CIOACA	ILIE	15.07 - 18.08, 2010	25	
2 LESNIC	COSTEL	—	25	
3 RAUREANU	NICOLAE CRISTIAN	30.08 - 17.09.2010; 1.11-2.11	21	
4 DOGARU	IULIAN	19.07 - 06.08 / 20.12 - 31.12.	25	
5 UDMA	LAVINICA	05.07 - 06.08.2010	25	
6 MARIN	ROXANA-HERMINA	09.08 - 27.08; 01-12.11.2010	25	
7 PAVEL	STEFANIA	21.06 - 09.07; 11-22.10.2010	25	
8 BOBOC	LUCICA	—	21	CM
9 NICULESCU	NICOLETA	01.07.2010	25	
10 ILIE	MARINA	12.07 - 23.07; 23.08 - 10.09	25	
11 FLOREA	MARCELA	-19.07 - 2.08; 1.12 - 15.12.2010.	25	M. Florea
12 SIMION	AURELIA	2.08 - 20.08; 1.11 - 15.11	25	
13 DOBRE	GHEORGHE	05.07 - 06.08.2010	25	
14 PANTURU	VERONICA	02.08 - 06.09.2010	25	
15 BORDEANU	RAZVAN-CLAUDIU	—	21	S
16 BUZU	CREOLA DANIELA	—	25	cec & dan
17 STANCIU	ECATERINA-CLAUDIA	—	25	M

tras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

10(1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

salariatul se afla in concediu medical;

salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;

salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;

salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;

salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau

socializare, in tara sau in strainatate;

salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica,

in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;

salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;

programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita

sa lucreze;

in cazul intreruperii concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu

in zilele ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua

programare.

tras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. Solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1 CODLEANU	MARIANA-GEORGETA	1.08.2010 →	25	[Signature]
2 SEICARU	FLORICA	01-02.04.19.07 - 06.08.01-10.09	25	[Signature]
3 MOROIANU	MIHAELA	29.06-26.06; 09.08-28.08, 01.10-25.10	25	[Signature]
4 PAPACU	SULTANA	01-15.07; 04-27.08	25	[Signature]
5 SLAV	DANIELA	19-30.07; 17-31.08	21	[Signature]
6 NASTASE	TANUSA	01.02-05.02; 05.07-31.07.2010	25	[Signature]
7 NICOLAE	PETRUTA MIRELA	15-07-6.08; 18-22.10.	21	[Signature]
8 PASLARU	OLIMPIA	19-07-6.08; 18-22.10	25	[Signature]
9 CHIRU	CARMEN-CERASELA	12.07-30.07; 17.10.-29.10	25	[Signature]
10 IONITA	ELENA	01.08-27.08; 04.10-15.10.2010	25	[Signature]
11 NEAGU	CRISTINA	29.03-2.04; 5.07-31.07	25	[Signature]
12 PANA	ELENA	19.07-30.07; 11.10-29.10	25	[Signature]
13 STAICOVICI	NICU-BOGDAN	29.06-27.07.2010	21	[Signature]
14 PATRASCU	IONELA-ROXANA	12-30.04.2010; 4-23.02	22	[Signature]
15 CIOBANU	NICUSOR-SORIN	13-09 - 08-10-2010	25	[Signature]
16 DIMACHE	SILVIA-PETRUTA	-	21	[Signature]
17 ROMAN	IOANA	01.02-5.02; 19.07-06.08; 5.10.07	25	[Signature]
18 NEAGU	ADRIANA	12.04.-20.04; 9-08-20.08;	25	[Signature]
19 POPA	DORINELA	05.07 -	25	[Signature]
20 TUDOSE	AURELIA	13.06 - 10.09.2010	25	[Signature]
21 GULIE	MARIOARA	05.07-31.07; 23.08-27.08	25	[Signature]
22 DIACONESCU	GHEORGHITA	02-31.08; 27-29.12	25	[Signature]
23 BUCIU	CRETY	01-21.06; 09.10.08.	25	[Signature]

Art. 10 din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

- 10 (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
 - salariatul se afla in concediu medical;
 - salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;
- Intr-un caz de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Art. 22 din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. In cazul in care solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura	
1	NEGOITA	NICULINA	5.07 - 23.07.2010 / 13.12 - 24.12.2010	25	<i>[Signature]</i>
2	UDMA	FLOREA	05.07.2010 - 06.08.2010	25	<i>[Signature]</i>
3	DIACONU	ALEXANDRU	02.08 - 13.08.2010 - 06-26.09	25	<i>[Signature]</i>
4	SECELEANU	ION	14.06.2010 - 28.06.2010 / 13.09 - 24.10.2010	25	<i>[Signature]</i>
5	STANCIU	IRINA	02.08 - 13.08 / 6 - 24.12.2009	25	<i>[Signature]</i>
6	BICA	ALEXANDRU	24.05.2010 - 25.06.2010	25	<i>[Signature]</i>
7	NEAGU	AUREL	05.07.2010 - 23.07 / 20.09 - 01.10.2010	25	<i>[Signature]</i>
8	STANESCU	VASILICA	20.06 - 9.07.2010 / 20.12 - 31.12.2010	25	<i>[Signature]</i>
9	MARTIN	GHEORGHE	05.07.2010 - 06.08.2010	25	<i>[Signature]</i>
10	ANDREESCU	SORIN	15.07.2010 - 20.08.2010	25	<i>[Signature]</i>
11	DINU	ION	5.07.2010 - 06.08.2010	25	<i>[Signature]</i>
12	LISARU	MARIAN	02.08.2010 - 03.09.2010	25	<i>[Signature]</i>
13	DRAGOMIR	MARIETA	17.05 - 4.06.2010 / 13.09 - 24.09.2010	25	<i>[Signature]</i>
14	NICOARA	IULIAN ADRIAN	—	25	—
15	GHEORGHE	LUIZA STEFANIA	creșterea cânie -	25	—
16	STANCIU	MARIANA	19.07.2010 - 06.08.2010 / 13.09 - 20.09.2010	21	<i>[Signature]</i>
17	COCONCEA	IULIAN	22.03.2010 - 12.04.2010 / 27.09 - 01.10.2010	25	<i>[Signature]</i>

tras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

10 (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
salariatul se afla in concediu medical;
salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;
in cazul intreruperii a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibil, la o data stabilita printr-o noua programare.

tras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. In cazul in care solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1 VALCAN	CEZAR GHEORGHE	4-22.01.2010; 5-16-07-2010	20	[Signature]
2 PEDA	MIRELA GENINA	01.07-23.07 / 22.11-29.11.2010	25	[Signature]
3 STOICA	RODICA	05.07-23.07/22.11-29.11.2010	25	[Signature]
4 COVALCIUC	MARIA	12.07-30.07; 27.09-07.10	25	[Signature]
5 VOINESCU	LAURA MIHAELA	25.07-12.08; 26.12-24.12	24	[Signature]
6 GURLEA	CRISTINA GRATIELA	9.08-10.08; 09-13.09.2010	21	[Signature]
7 STIUCA	ALEXANDRU		25	
8 HRISTESCU	MARIUS	02.08.2010-30.08.2010	25	[Signature]
9 PETRE	NICOLAE	02.08.2010; 30.08.2010	25	[Signature]
10 BEREZNICOV	DANIEL	20-30.04.2010; 05-23.07.2010	25	[Signature]
11 MOESCU	VALERIU	17-28.05.2010; 13-30.09.2010	25	[Signature]
12 PARAIPAN	CLAUDIU-EUGEN	06-09.11.2010; 12-30.11.2010; 26-05.12.2010	21	[Signature]
13 ALBU	VICTORIA	09-16.07.2010; 16.08-03.09.2010	25	[Signature]
14 CAZACU	MARIA	24.05-04.06; 02.08-20.08	25	[Signature]
15 SUIU	ELENA	11-23/01.2010-11-29/10.2010	25	[Signature]

Art. 10 din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

10 (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
 salariatul se afla in concediu medical;
 salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 salariatul se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
 programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;
 in cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu la data ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Art. 22 din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. Solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.