

**CONSILIUL JUDETEAN IALOMITA
PRESEDINTE**

DISPOZITIE

privind aprobarea programarii concediilor de odihna
pe anul 2011, pentru personalul din aparatul
de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita

Presedintele Consiliului Judetean Ialomita,
Avand in vedere:

-prevederile art. 6 alin. (1) si (2) si art. 9 din Hotararea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, republicata;

-prevederile art, 22 alin. (2) din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobata cu modificari prin Legea nr. 232/2007, modificata de Ordonanta Guvernului nr. 9/2008 aprobata prin Legea nr. 238/2008;

-prevederile art. 23 alin. (1) si (4) din din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, cu modificarile si completarile ulterioare, aprobata prin Legea nr. 177/2008;

-consultarea salariatilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita.

In temeiul art. 106 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata,

DISPUNE:

Art.1-Se aproba programarea concediilor de odihna pe anul 2011 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita, conform anexei care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.2-Directiile de specialitate, Compartimentul Audit Public Intern si Cabinetul Presedintelui din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Judetean Ialomita vor aduce la indeplinire prezenta dispozitie.

PRESEDINTE,

Vasile Silvian CIUPERCA

**Avizat pentru legalitate
Secretarul Judetului**

Constantin STOENESCU

Nr. 314

Emisa la Slobozia

Astazi 29.12.2010

**PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011**

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	BUCUR	IULIAN	18 iulie - 16 august 2011	22	<i>[Signature]</i>
2	IONESCU	ADRIAN ROBERT	18 iulie - 18 august 2011	24	<i>[Signature]</i>

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art. 6

- (1) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fractionat.
- (2) Concediul de odihna poate fi fractionat, la cererea salariatului, cu condiția ca una dintre fracțiuni sa nu fie mai mica de 15 zile lucrătoare.

art. 10

- (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
- a) salariatul se afla in concediu medical;
 - b) salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - c) salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - d) salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - e) salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - f) salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - g) salariatul se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- 2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibil, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008:

art. 23

- (1) Personalul contractual din sectorul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihna și la alte concedii, în condițiile legii.
- (4) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul contractual din sectorul bugetar nu a putut efectua concediul de odihna la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauza, angajatorul este obligat sa acorde concediul pana la sfârșitul anului următor.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	STOENESCU	CONSTANTIN	1-31.08.2011	25	<i>[Signature]</i>

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art.10(1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

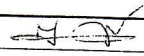

- a) salariatul se afla in concediu medical;
 - b) salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - c) salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - d) salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - e) salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - f) salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - g) salaria se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- 2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

art. 22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. La solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

**PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011**

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	DUMITRU	ION	11.07 - 12.08	25	
2	TUDOR	MIHAIL	06-06 - 08.07	25	

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art.10(1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- a) salariatul se afla in concediu medical;
- b) salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
- c) salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
- d) salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
- e) salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
- f) salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
- g) salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;

2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

art. 22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. La solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	CIOACA	ILIE	06.06 - 08.07.2011		
2	LESNIC	COSTEL		25	<i>[Signature]</i>
3	RAUREANU	NICOLAE CRISTIAN	03.01-07; 08.08-29.08.	25	
4	DOGARU	IULIAN	11.07-29.07/15-28.09	21	<i>[Signature]</i>
5	TUDOR	IONELA EDI	23.06.-13.07.; 24.11. - 08.12.2011.	23	<i>[Signature]</i>
6	DOBRIS	STEFAN	15.07.-04.08.; 14.11 - 25.11.	25	<i>[Signature]</i>
7	TEODORESCU	GABRIELA VIRGINIA	23.05 - 10.06.2011; 12.09 - 28.09.2011	25	<i>[Signature]</i>
8	MARIN	ROXANA-HERMINA	18.07-05.08.2011; 16.12-30.12.2011	25	<i>[Signature]</i>
9	PAVEL	STEFANIA	15.07.11-06.05.11; 18-29.07.2011	25	<i>[Signature]</i>
10	ACHIM	ANGELA	21.01 - 04.02.11, 04-23.07.2011	25	<i>[Signature]</i>
11	BOBOC	LUCICA		25	<i>[Signature]</i>
12	VASILE	GIORGIANA MARILLENE		21	
13	NICULESCU	NICOLETA	11.07-28.07.11;	14	<i>[Signature]</i>
14	ILIE	MARINA	15.07.2011	25	<i>[Signature]</i>
15	FLOREA	MARCELA	10.01.-21.01.; 23.05-10.06.	25	<i>[Signature]</i>
16	SIMION	AURELIA	Perseverant.	25	<i>[Signature]</i>
17	DOBRE	GHEORGHE	08.08.-2011	25	<i>[Signature]</i>
18	PANTURU	VERONICA	04.07-22.07.2011; 03.10-14.10.2011	25	<i>[Signature]</i>
19	BORDEANU	RAZVAN-CLAUDIU	25.07-12.08.2011; 1-14.11.2011	25	<i>[Signature]</i>
20	BUZU	CREOLA DANIELA		21	
21	STANCIU	ECATERINA-CLAUDIA		25	
22	VOICU	SIMONA DORINA	01.02.-21.02.2011; 04.07-06.07.2011	21	<i>[Signature]</i>

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art.10(1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- a) salariatul se afla in concediu medical;
 - b) salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - c) salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - d) salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - e) salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - f) salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - g) salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- 2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008:

art. 22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. La solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	CODLEANU	MARIANA-GEORGETA	1 august	25	[Signature]
2	SEICARU	FLORICA	20-22 sept; 25.07-12.08; 03-25.11.10	25	[Signature]
3	MOROIANU	MIHAELA	08-25.08; 15-23.09; 07-14.11	25	[Signature]
4	PAPACU	SULTANA	09-18 martie - 01-31 febr.	25	[Signature]
5	RADULESCU ENACH	RALUCA MARIA	1-19 august; 2-9 septembrie	21	[Signature]
6	NASTASE	TANUSA	3.07; 31.01-3.02; 04.07-29.07	25	[Signature]
7	NICOLAE	PETRUTA MIRELA	23.05; 08.08-31.08; 10.09	21	[Signature]
8	PASLARU	OLIMPIA	06.06.2011-24.06.11; 01.09-15.09	25	[Signature]
9	CHIRU	CARMEN-CERASELA	19 febr - 08 aug; 19 sept - 03 oct	25	[Signature]
10	IONITA	ELENA	04.07-22.07; 03.8-14.08	25	[Signature]
11	NEAGU	CRISTINA	2.05-10.05; 20.06-14.07	25	[Signature]
12	PANA	ELENA	13.06-05.07; 17-28.10.11	25	[Signature]
13	STAIKOVICI	NICU-BOGDAN	06-10.06; 11-30.07	21	[Signature]
14	PATRASCU	IONELA-ROXANA		25	
15	CIOBANU	NICUSOR-SORIN	12 sept - 15 oct. - 2011	25	[Signature]
16	DIMACHE	SILVIA-PETRUTA		21	
17	BALAN	ADRIAN FLORIN	30.05 - 17.06; 11-11.11	21	[Signature]
18	NEAGU	ADRIANA	30.07-26.07-29.07; 12.07-25.08; 05.09-10.09	25	[Signature]
19	POPA	DORINELA	04.07-22.07; 31.11-02.12	25	[Signature]
20	GULIE	MARIOARA	01 iulie	25	[Signature]
21	DIACONESCU	GHEORGHITA	25.07-20.08.2011; 26-31.12.2011	25	[Signature]
22	BUCIU	CRETY	iunie; august	25	[Signature]

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art. 10 (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- salariatul se afla in concediu medical;
 - salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- 2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

art. 22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. La solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	NEGOITA	NICULINA	20.06.2011 - 16.07.2011; 26.12 - 31.12.2011	25	<i>[Signature]</i>
2	UDMA	FLOREA	06.06.2011 - 08.08.2011	25	<i>[Signature]</i>
3	DIACONU	ALEXANDRU	11.04 - 29.04; 12.09 - 23.09	25	<i>[Signature]</i>
4	SECELEANU	ION	15.08.2011 - 19.09.2011	25	<i>[Signature]</i>
5	STANCIU	IRINA	18.07.2011 - 10.08.2011	19	<i>[Signature]</i>
6	NEAGU	AUREL	09.05.2011 - 28.05/19.09-30.09	25	<i>[Signature]</i>
7	STANESCU	VASILICA	08.08.2011 - 25.08.2011 / 05.12 - 16.12.2011	25	<i>[Signature]</i>
8	MARTIN	GHEORGHE	11.07.2011 - 29.07.2011; 05.09 - 16.09.2011	25	<i>[Signature]</i>
9	ANDREESCU	SORIN	27.01.2011 - 11.02.2011; 08.09 - 26.08.2011	25	<i>[Signature]</i>
10	DINU	ION	20.07 - 5.08.2011; - 20.12 - 21.12.2011	25	<i>[Signature]</i>
11	LISARU	MARIAN	25.04 - 12.08.19.09 - 30.09/09.11	25	<i>[Signature]</i>
12	DRAGOMIR	MARIETA	16-20.05; 27.06-15.07; 3-7.10/2011	25	<i>[Signature]</i>
13	NICOARA	IULIAN ADRIAN		25	
14	GHEORGHE	LUIZA STEFANIA	18.04-29.04; 29.08 - 16.09.	25	<i>[Signature]</i>
15	STANCIU	MARIANA	08.08.2011-26.08.2011 / 15.09-22.09.2011	21	<i>[Signature]</i>
16	COCONCEA	IULIAN	19-25.04 / 20.06 - 08.07 / 14.10 - 21.10.2011	25	<i>[Signature]</i>

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art. 10 (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- salariatul se afla in concediu medical;
- salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
- salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
- salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
- salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
- salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
- salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;

2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intreruperè a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008 :

art. 22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. La solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2010

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	VALCAN	CEZAR GHEORGHE	22.03-28.04 / 1-21.07.2011	25	<i>M</i>
2	DOGARU	SIMONA	11.04-29.07 / 15-28.09	25	<i>M</i>
3	PREDA	MIRELA GENINA	11-22 iulie / 15.09-02.09	25	<i>M</i>
4	STOICA	RODICA	31.01-04.02 / 18.04-22.04 / 04.07-22.07	25	<i>M</i>
5	COVALCIUC	MARIA	<i>Surgem d. d.</i>	25	<i>M</i>
6	VOINESCU	LAURA MIHAELA	25.04-02.05 / 01.08-28.08.2011	25	<i>M</i>
7	GURLEA	CRISTINA GRATIELA	08.08-24.08 / 22.12-28.12.2010	21	<i>M</i>
8	NEACSU	MARINELA	01.08-19.08 / 21.12-14.12	25	<i>M</i>
9	HRISTESCU	MARIUS	<i>c.m.</i>	25	<i>M</i>
10	BEREZNICOV	DANIEL	205.13.05 / 06.09-21.09	25	<i>M</i>
11	MOSESCU	VALERIU	6-24.06.2011	17	<i>M</i>
12	PARAIPAN	CLAUDIU-EUGEN	26-29.11 / 11-29.11 / 28-29.11	21	<i>M</i>
13	ALBU	VICTORIA	20.06-04.07 / 12.12-23.12	25	<i>M</i>
14	CAZACU	MARIA	01.08-19.08 ; 03.10-14.10	25	<i>M</i>

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

art. 10 (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:

- salariatul se afla in concediu medical;
 - salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - salariata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- 2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;

Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibil, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007, completata si modificata de O.G. nr. 9/2008:

art. 22 (2) Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an calendaristic, integral sau fractionat. In cazul in care programarea concediului se face fractionat, conducatorul autoritatii sau institutiei publice este obligat sa stabileasca programarea astfel incat una dintre fractiuni sa fie de cel putin 15 zile lucratoare, neintrerupta. La solicitarea motivata a functionarului public, se pot acorda fractiuni neintrerupte mai mici de 15 zile lucratoare.

CONSILIUL JUDETEAN IALOMITA
PERSONAL DESERVIRE
PROTOCOL ADMINISTRATIV, PROTECTIA MUNCII

ANEXA
la Dispozitia nr. 314 / 29.12.2010

PROGRAMAREA CONCEDIILOR DE ODIHNA
PE ANUL 2011

Nr. crt.	Numele	Prenumele	Perioada	Nr. zile	Semnatura
1	TOMA	ION	IULIE	25	[Signature]
2	NEDELCU	MIHAI	SEPTEMBRIE	25	[Signature]
3	NITA	IONEL	IULIE	25	[Signature]
4	ADAM	LIVIAN-PAUL	AUGUST	25	[Signature]
5	COCHIRLEANU	DUMITRU	SEPTEMBRIE	25	[Signature]
6	MUNTEANU	MARIAN	AUGUST	25	[Signature]
7	PETRE	DANIEL	IULIE	25	[Signature]
8	STOIAN	GHEORGHE	AUGUST	25	[Signature]
9	DUMITRU	TOADER	Iunie	25	[Signature]
10	STEFAN	ION	APRILIE	25	[Signature]
11	ISAILA	MARIA	SEPTEMBRIE	25	[Signature]
12	DORCA	LILIANA DANIELA	AUGUST	21	[Signature]
13	STANCIU	VALERICA	APRILIE	25	[Signature]

Extras din Hotararea Guvernului nr.250/1992:

- art. 6
- (1) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fractionat.
 - (2) Concediul de odihna poate fi fractionat, la cererea salariatului, cu condiția ca una dintre fracțiuni sa nu fie mai mica de 15 zile lucrătoare.

- art. 10
- (1) " Programarea concediilor de odihna va fi modificata, la cererea salariatului, in urmatoarele cazuri:
- a) salariatul se afla in concediu medical;
 - b) salariatul cere concediu de odihna inainte sau in continuarea concediului de maternitate;
 - c) salariatul este chemat sa indeplineasca indatoriri publice;
 - d) salariatul este chemat sa satisfaca obligatii militare, altele decat serviciul militar in termen;
 - e) salariatul urmeaza sau trebuie sa urmeze un curs de calificare, recalificare, perfectionare sau specializare, in tara sau in strainatate;
 - f) salariatul are recomandare medicala pentru a urma un tratament intr-o statiune balneoclimaterica, caz in care data inceperii concediului de odihna va fi cea indicata in recomandarea medicala;
 - g) salariaata se afla in concediu platit pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la doi ani;
- 2) Programarea concediului de odihna poate fi modificata de conducerea unitatii, daca salariatul solicita acest lucru;
- Pentru cazurile de intrerupere a concediului, salariatii au dreptul sa efectueze restul zilelor de concediu dupa ce au incetat situatiile respective sau, cand aceasta nu e posibila, la o data stabilita printr-o noua programare.

Extras din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008:

- art. 23
- (1) Personalul contractual din sectorul bugetar are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihna și la alte concedii, în condițiile legii.
 - (4) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an. În cazul în care, din motive justificate, personalul contractual din sectorul bugetar nu a putut efectua concediul de odihna la care avea dreptul într-un an calendaristic, cu acordul persoanei în cauza, angajatorul este obligat sa acorde concediul pana la sfârșitul anului următor.