

ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN IALOMIȚA



Tel.: 0243 230200
Fax: 0243 230250

Slobozia - Piața Revoluției Nr. 1

web: www.cicnet.ro
e-mail: cji@cicnet.ro

DISPOZIȚIE

*privind constituirea Comitetului de securitate și sănătate în muncă la nivelul
Consiliului Județean Ialomița, pentru perioada 2017-2019*

Președintele Consiliului Județean Ialomița,

Având în vedere:

- Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 60 din 27.04.2017;
- Procesul verbal nr. 11587 din 27.09.2017 privind alegerea reprezentanților lucrătorilor în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, pentru perioada 2017 – 2019;
- Tematica și graficul anual de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă,

În conformitate cu:

- Prevederile art. 19 din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 57 – 73 din Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 319/2006, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul dispozițiilor art. 106 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE

Art. 1 Se constituie Comitetul de securitate și sănătate în muncă la nivelul Consiliului Județean Ialomița, pentru perioada 2017 – 2019, în următoarea componență:

| | |
|---------------------|--------------------------|
| MORARU VICTOR | - Președinte; |
| PROCA GHEORGHE | - Secretar; |
| PLETEA NICOLAE | - Membru; |
| BUZU CREOLA DANIELA | - Membru; |
| Dr. OLTEANU LAVINIA | - Medic medicina muncii. |

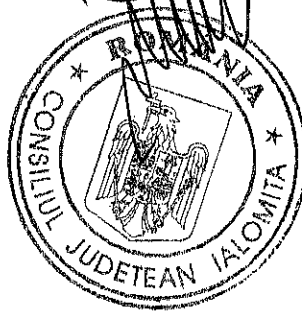
Art. 2 Comitetul de securitate și sănătate în muncă care funcționează la nivelul Consiliului Județean Ialomița organizează și coordonează măsurile de securitate și sănătatea muncii. Comitetul de securitate și sănătate în muncă își desfășoară activitatea în baza Regulamentului de organizare și funcționare propriu, prevăzut în anexa la prezenta dispoziție.

Art.3 Prezenta dispoziție devine executorie de la data comunicării.

Art. 4 Cu data intrării în vigoare a prezentei dispoziții își încetează aplicabilitatea prevederile Dispoziției nr. 203 din 11.09.2015.

Art.5 Prin grija Direcției Coordonare Organizare, prezenta dispoziție se va comunica, spre ducere la îndeplinire, persoanelor nominalizate la art. 1 și, spre știință, directorilor executivi din cadrul apartului de specialitate al Consiliului Județean Ialomița, care vor informa personalul din subordine, urmând a se afișa la avizierul instituției .

**PRESEDINTE,
VICTOR MORARU**



Avizat pentru legalitate
Secretarul județului Ialomița,
Adrian-Robert IONESCU

Nr. 201
Emisă la Slobozia
Astăzi 02.10.2017

Rd/Oc
TGV
2ex.

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Art.1 Angajatorul are obligația să asigure întrunirea Comitetului de securitate și sănătate în muncă cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar.

Art.2 Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către Președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor Comitetului de securitate și sănătate în muncă, Inspectoratului Teritorial de Muncă și, dacă este cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

Art.3 Secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilite.

Art.4 La fiecare întrunire secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.

Art.5 Comitetul de securitate și sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din membrii săi.

Art.6 Comitetul de securitate și sănătate în muncă convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

Art.7 Secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

Art.8 Secretarul Comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite Inspectoratului Teritorial de Muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

Art.9 Comitetul de securitate și sănătate în muncă are următoarele atribuții:

- a) analizează și face propuneri privind politica de SSM și planul de prevenire și protecție;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii și alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind SSM, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;

- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale și îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;*
- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse, dacă este cazul, și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;*
- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;*
- l) dezbate raportul scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.*

Art.10 *Obligațiile angajatorului referitoare la Comitetul de securitate și sănătate în muncă:*

- a) Angajatorul trebuie să furnizeze Comitetului de securitate și sănătate în muncă toate informațiile necesare, pentru ca membrii acestuia să își poată da avizul în cunoștință de cauză.*
- b) Angajatorul trebuie să prezinte, cel puțin o dată pe an, Comitetului de securitate și sănătate în muncă un raport scris care va cuprinde situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor.*
- c) Angajatorul trebuie să transmită raportul prevăzut la alin. (1), avizat de membrii Comitetului de securitate și sănătate în muncă, în termen de 10 zile, Inspectoratului Teritorial de Muncă.*
- d) Angajatorul trebuie să supună analizei Comitetului de securitate și sănătate în muncă documentația referitoare la caracteristicile echipamentelor de muncă, ale echipamentelor de protecție colectivă și individuală, în vederea selecționării echipamentelor optime.*
- e) Angajatorul trebuie să informeze Comitetul de securitate și sănătate în muncă cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate, măsurile de prevenire și protecție atât la nivel de unitate, cât și la nivel de loc de muncă și tipuri de posturi de lucru, măsurile de prim-ajutor, de prevenire și stingere a incendiilor și evacuare a lucrătorilor.*
- f) Angajatorul comunică Comitetului de securitate și sănătate în muncă punctul său de vedere sau, dacă este cazul, al medicului de medicină a muncii, serviciului extern de prevenire și protecție, asupra plângerilor lucrătorilor privind condițiile de muncă și modul în care serviciul extern de prevenire și protecție își îndeplinește atribuțiile.*
- g) În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile Comitetului de securitate și sănătate în muncă, conform atribuțiilor prevăzute la art. 9, trebuie să motiveze decizia sa în fața comitetului; motivația va fi consemnată în procesul-verbal.*