



DIRECȚIA BUGET FINANTE
Compartimentul Resurse Umane
Nr. 2851 / 27.04.2012

VICEPREȘEDINTE,
Ioan MARTIN

RAPORT

**privind aprobarea rezultatelor evaluării anuale a managerilor
instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean
Ialomița, pentru activitatea desfășurată în anul 2011**

Potrivit prevederilor art. 36 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 189/2008, aprobată și modificată de Legea nr. 269/2009 și ale Hotărârii Guvernului 1301/2009 privind regulamentul cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, anual se realizează evaluarea performanțelor manageriale ale conducătorilor instituțiilor publice de cultură și ale modului de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare alocate.

Potrivit art. 41 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 189/2008, Comisia de evaluare desemnată prin Hotărârea Consiliului Județean Ialomița nr. 20/2010 elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului instituției de cultură.

Conform art. 42 alin. (4) al ordonanței de urgență menționate mai sus, rezultatul final al evaluării se aprobă prin hotărârea autorității.

Având în vedere finalizarea procedurilor de evaluare anuală a managerilor instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Ialomița, pentru activitatea desfășurată în anul 2011, proceduri desfășurate în data de 30 martie 2012, precum și rapoartele întocmite de către comisia de evaluare cu privire la rezultatele obținute de manageri, propunem aprobarea rezultatului final al evaluării anuale a managerilor instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Ialomița, pentru activitatea desfășurată în anul 2011, astfel:

1. Doamna Roșca-Doina Venera, manager la Centrul Cultural UNESCO „Ionel Perlea” contract de management nr. 5268/2011. Rezultatul final obținut în baza notelor acordate de către membrii comisiei de evaluare, ca urmare a parcurgerii etapelor de evaluare, respectiv analiza raportului de activitate de către membrii comisiei și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu - nota 10,00 și recomandarea de continuare a managementului actual.

2. Doamna Racovițeanu Mihaela, manager la Biblioteca Județeană „Ștefan Bănulescu” Ialomița, contract de management nr. 5266/2011. Rezultatul final obținut în baza notelor acordate de către membrii comisiei de evaluare, ca urmare a parcurgerii etapelor de evaluare, respectiv analiza raportului de activitate de către membrii comisiei și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu - nota 10,00 și recomandarea de continuare a managementului actual.

3.Domnul Petre Gheorghe, manager la Muzeul Agriculturii Slobozia, contract de management nr. 54/2011. Rezultatul final obținut în baza notelor acordate de către membrii comisiei de evaluare, ca urmare a parcurgerii etapelor de evaluare, respectiv analiza raportului de activitate de către membrii comisiei și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu - nota 10,00 și recomandarea de continuare a managementului actual.

4.Domnul Obrejan Cristian, manager la Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Ialomița, contract de management nr. 5269/2011. Rezultatul final obținut în baza notelor acordate de către membrii comisiei de evaluare, ca urmare a parcurgerii etapelor de evaluare, respectiv analiza raportului de activitate de către membrii comisiei și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu – nota 10,00 și recomandarea de continuare a managementului actual.

5.Domnul Vlad Florin, manager la Muzeul Județean Ialomița, contract de management nr.5267/2011. Rezultatul final obținut în baza notelor acordate de către membrii comisiei de evaluare, ca urmare a parcurgerii etapelor de evaluare, respectiv analiza raportului de activitate de către membrii comisiei și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu – nota 10,00 și recomandarea de continuare a managementului actual.

DIRECTOR EXECUTIV,

Mariana Georgeta CODLEANU

COMP. RESURSE UMANE,

Gheorghița DIACONESCU